

現象	兆候(例)	原因
・現状業務を押さえていない	・言葉に対する理解がメンバーによって異なる(例:利益・原価・リベート)	・メンバーの選定ミス
	・現行システムの処理内容が理解できていない	
	・業務内容・管理ポイントを理解していないメンバーがいる	
・作業スケジュールが遅れている	・メンバーの意見がバラバラで合意へ至らないケースがある	・プロジェクト方針の未徹底 ・メンバー仕事の加重 ・ベンダPMのコントロール弱さ
	・やるべきメンバー作業が遅れ遅れの状況になっている	
	・作業を進めるたびに、新たな検討課題がでてくる	
	・打合せ、セッションの出席メンバーにバラツキがある	
・作業成果物の品質が落ちている	・プロジェクトメンバー以外の人の協力が得にくい	・PMコントロールの弱さ ・ベンダPMのコントロール弱さ ・メンバーの姿勢欠如
	・ベンダプロジェクトとのコミュニケーション・情報共有が弱い	
	・関係者に確認せず、一方的にメンバー内で決める傾向が強い	
	・やるべきメンバー作業が遅れ遅れの状況になっている	
	・作業を進めるたびに、新たな検討課題がでてくる	
	・投資に対する業務改善などの期待効果が一向に見えない	
・プロジェクト運営がよい加減である	・プロジェクトの目的・期待効果を理解していないメンバーがいる	・プロジェクト目的の未徹底 ・PMコントロールの弱さ ・経営者のプロジェクト参画が弱い ・ベンダPMのコントロール弱さ ・要件定義作業の理解不足
	・ユーザ作業の進捗報告が定期的にされていない	
	・決められた資料、情報の提出が守られない	
	・時間を守らないメンバーがいる	
	・社内の権限が曖昧のため、要件を決められないケースがある	
	・他の関係者に相談しないと、決断・判断ができない	
	・打合せ、セッションへの出席メンバーにバラツキがある	
	・他チーム、他メンバーの作業内容・作業状況がわからない	
	・テーマに対して、合意や決定が速やかにできない	
	・ベンダプロジェクトとのコミュニケーション・情報共有が弱い	
	・メンバーの意見がバラバラで合意へ至らないケースがある	
	・経営者の意思決定事項への対応が遅い	

現象	兆候(例)	原因
・メンバーが作業内容を理解していない	・いつも同じような質問をする	・プロジェクト方針の未徹底 ・PMコントロールの弱さ
	・関係する社員からの情報収集が弱い	
	・自分がどんな作業を行えばよいか分からない	
	・部門に捉われ、全社的立場からの発想・調整が弱い	
・要件整理の仕方が理解できていない	・ベンダの議事録を読んでも理解できない	・ベンダPMのコントロール弱さ ・PMコントロールの弱さ
	・一方的にメンバー内で決める傾向が強い	
	・肩書きでものを言う人が多く、部下のメンバーが委縮している	
	・投資に対する業務改善などの期待効果が一向に見えない	
・要件定義作業が前に進まない	・テーマに対して、合意や決定が速やかにできない	・経営者のプロジェクト参画が弱い ・ベンダPMのコントロール弱さ ・要件定義作業の理解不足 ・メンバーへの情報提供の不足 ・メンバーの選定ミス
	・プロジェクトメンバー以外の人との協力が得にくい	
	・メンバーの意見がバラバラで合意に至らないケースがある	
	・メンバー内での意思統一・情報共有が感じられない	
	・影響力のある人がプロジェクトメンバーに入っていない	
	・関係する社員、取引先からの情報収集が弱い	
	・経営に対する信頼感が薄い	
	・肩書きでものを言う人が多く、部下のメンバーが委縮している	
	・最終成果物のイメージが湧かない	
	・部門に捉われ、全社的立場からの発想・調整が弱い	
	・社内の権限が曖昧のため、要件を決められないケースがある	

All Rights Reserved, Copyright (C) 2009 BNP Co.,Ltd